

# Trask eDoceo

## Naplňte potenciál firmy pomocí rozvoje jejího lidského kapitálu

V souvislosti s technologickým rozvojem a digitalizací pracovního prostředí a procesů dochází k transformaci způsobu fungování organizací, protože technologický rozvoj klade vysoké nároky na rychlost zavádění inovací a změn. Zvládnutí rychlého tempa změn vyžaduje exekuci procesů rozvoje lidského kapitálu co nejrychlejší a nejefektivnější cestou tak, aby firmy svůj potenciál naplňovaly co nejlépe.

### Co je Trask eDoceo?










Platforma Trask eDoceo je nástroj podporující rychlejší transformaci a růst, jako protiklad k rigidnímu, procesně orientovanému přístupu, kdy se nejdříve optimalizují a mění procesy a až následně hledají nástroje na jejich implementaci.

Umožňuje řízeně distribuovat relevantní obsah napříč strukturami firmy, ale i digitalizovat a automatizovat procesy rozvoje kompetencí obchodní sítě. Výzvy moderní doby, jako jsou agilní transformace, rychlé změny trhu a s tím související změny v obchodním portfoliu a v neposlední řadě i zajištění souladu s legislativou tak firmy zvládnou rychleji a lépe. Jde tak o nástroj, jehož pomocí firma může růst prostřednictvím maximálního rozvinutí lidského kapitálu na základech automatizace, vyšší produktivity práce a naplňovat tak svůj potenciál.

### Proč si vybrat řešení od Trasku?

- Během více než 20 let vývoje platformy čerpáme ze zkušeností a dlouhodobých spojení s největšími korporacemi ve střední Evropě.
- Vždy dbáme na to, aby naše řešení a inovativní produkty odpovídaly nejmodernějším trendům a technologiím.
- Jsme stabilním partnerem. Technologiím a jejich vývoji se věnujeme již od roku 1994. Díky zkušenostem v oblastech, jako integrace, portálová řešení, umělá inteligence nebo infrastrukturní řešení dokážeme nabídnout komplexní řešení s vysokou přidanou hodnotou.

### Jaké jsou výhody eDoceo a co nabízí?

-  Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců a partnerů.
-  Implementace kompetenčních modelů a řízení kompetencí a kvalifikací.
-  Podpora obchodních procesů (roll-out, podpora kampaní), řízení znalostí v obchodní síti.
-  Snadná integrovatelnost do firemní technické infrastruktury.
-  Zajištění legislativních požadavků a compliance.
-  Modularita, variabilita a bohaté možnosti customizace.
-  Referenční zdroj informací pro obchodní síť.
-  Minimalizace dopadů fluktuace pracovníků v prodejních sítích.
-  Certifikace obchodní sítě.
-  Motivace lidí ke zlepšování se.

Takto postavená portálová platforma je také aplikačním frameworkem dovolujícím vytvořit působivý portál ke sdílení informací s možností interaktivity a obousměrné komunikace, zpětnou vazbou a detailním vyhodnocováním toho, jak si informace hledají své adresáty.

## Výzvy a řešení

### Zlepšování strukturální kontroly nad procesy vzdělávání a rozvoje zaměstnanců a partnerů



#### Výzvy

- limitovaný potenciál růstu kvůli vysoké komplexitě
- resistance vůči změnám (reorganizace, rychlý růst a expanze, změna legislativy a regulatoriky)
- nízká úroveň automatizace
- nízká produktivita

#### Řešení a benefity

- zvyšování efektivity prostřednictvím automatizace a zvýšené míře digitalizace rozvojových a vzdělávacích procesů
- rozvoj lidských zdrojů založen na řízení kompetencí zvyšují flexibilitu a umožňují zvýšení rychlosti zavádění změny
- efektivní procesy plánování a řízení nákladů na rozvoj pracovníků

### Zvyšování zaměření na obchodní proces a zvyšování decentralizace



#### Výzvy

- rozvětvená, často značně fragmentovaná a heterogenní struktura pracovníků (interní i externí obchodní sítě, partnerské sítě)
- nízká podpora obchodních cílů společnosti
- resistance vůči změnám (rychlost zavádění nových produktů a služeb, rychlost adopce změn, vysoce konkurenční prostředí)
- tradiční, centrálně řízené vzdělávání není vhodné pro agilní, dynamické společnosti orientované na obchodní procesy

#### Řešení a benefity

- flexibilní segmentace uživatelů a rolí umožňující rychle řešit požadavky na adaptaci a rozvoj na základě konkrétních business potřeb (na úrovni jednotlivců, konkrétních týmů, nebo projektů)
- kampaňově (projektově) vedené vzdělávání, přímo podporující konkrétní obchodní cíl
- peer-to-peer vzdělávání jako důležitá a velice efektivní alternativa k rigidnějšímu, centrálně řízenému vzdělávání
- vysoká míra integrace umožňující monitoring klíčových výkonnostních indikátorů jako důležitý prvek měření efektivity rozvojových procesů

Další informace naleznete na [www.trask.cz](http://www.trask.cz)

Trask solutions a.s., Milevská 2095/5, CZ14000 Praha 4, Czech Rep.  
tel/fax +420 220 414 111, [info@trask.cz](mailto:info@trask.cz)



Pro další informace

nás kontaktujte na:

[sales@trask.cz](mailto:sales@trask.cz)